

令和 8 年 1 月 23 日

## 女性活躍推進法に基づく

### 学校法人 阪急学園の一般事業主行動計画

学校法人阪急学園

当園は、女性活躍推進法の基本理念に従い男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備の為、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022 年 4 月 1 日～2026 年 3 月 31 日の 4 年間

2. 当法人の課題

- ・ 残業が多く、仕事と家庭の両立が難しいという先入観がある。
- ・ もともと女性の多い職場で、結婚や出産等のライフイベントを機に退職を考える傾向がある。

3. 目標と取り組み

目標 1：年次有給休暇取得率を 85%以上とする。

＜取り組み内容＞

- ・ 施設ごとの有給取得率を確認、取得率が低い職員は、上司が面談を実施。

以 上

公表日 令和 8 年 1 月 23 日

【令和 6 年度の有給休暇取得率】

令和 6 年 4 月 1 日から令和 7 年 3 月 31 日までの

有給休暇取得率は各施設を平均した結果、82%の取得率。

＜取り組み内容＞

- ・施設ごとの有給取得率を確認、取得率が低い職員は、上司が面談を実施。

以 上